

В Диссертационный совет Д 503.001.01 при
Федеральном государственном научно-
исследовательском учреждении «Институт
законодательства и сравнительного правоведения
при Правительстве Российской Федерации»
117218, г. Москва, ул. Большая Черемушkinsкая, 34

ОТЗЫВ

официального оппонента

**на диссертацию Егошиной Любови Александровны
на тему «Аттестация как способ определения квалификации
работников: проблемы правового регулирования и практика
применения», представленную на соискание ученой степени кандидата
юридических наук по специальности 12.00.05 – трудовое право; право
социального обеспечения**

Актуальность темы исследования. Диссертация Егошиной Л.А., представленная на соискание ученой степени кандидата юридических наук, посвящена исследованию вопроса, не нашедшего достаточного отражения в трудовом законодательстве – аттестации работников. Актуальность диссертационного исследования заключается в том, что в отсутствие единого, закрепленного в трудовом законодательстве определения аттестации, ее целей, задач, процедуры проведения, на практике возникает ряд проблем как теоретического, так и правоприменительного характера, требующих соответствующего научного анализа. Кроме того, внесение законодателем изменений, связанных с совершенствованием правового регулирования вопросов квалификации работника, введением понятия профессионального стандарта, независимой оценки квалификации (Федеральный закон от 02.05.2015 № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», Федеральный закон от 03.12.2012 № 236-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статью 1 Федерального закона «О техническом

регулировании», Федеральный закон от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации», Федеральный закон от 03.07.2016 № 239-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О независимой оценке квалификации») требует серьезного осмысления и уяснения соотношения новых правовых терминов с таким традиционным способом оценки соответствия работника занимаемой должности, которым является аттестация работника.

В качестве цели диссертационного исследования автор справедливо избрал выработку научного подхода к определению правовой сущности аттестации, выявление признаков, отличающих аттестацию от других способов определения профессионального уровня работников, в том числе от независимой оценки квалификации, испытательного срока, избрания по конкурсу, анализ теоретических и практических вопросов проведения аттестации, выявление пробелов в ее правовом регулировании и разработку предложений по совершенствованию законодательства. Логическая последовательность и глубина исследования, проведенного Л.А. Егошиной, позволили автору сделать выводы, имеющие значение для российской науки трудового права и дальнейшего совершенствования трудового законодательства Российской Федерации, в которыми можно в целом согласиться.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации, представляется достаточной для достижения поставленной в ней цели и решения задач. Предложенные автором решения аргументированы, в том числе в сравнении с результатами иных опубликованных научных исследований. В работе впервые поставлены и исследованы вопросы о соотношении аттестации и независимой оценки квалификации, оценено влияние требований, содержащихся в профессиональном стандарте, на отношения, связанные с оценкой квалификации работников. В диссертации дается авторское

определение аттестации работников, под которым автор понимает процедуру, направленную на обоснованную объективную оценку профессионально-квалификационных, деловых, личных качеств работника и установление соответствия его занимаемой должности, а также стимулирование к повышению своего профессионального уровня.

Достоверность диссертационного исследования обеспечена его теоретической и методологическими основами, а также эмпирической базой. Автором проанализирован широкий круг нормативных правовых актов, касающихся проведения аттестации, ее видов, сроков, периодичности, а также локальных нормативных актов, затрагивающих вопросы аттестации и принимаемых работодателями самостоятельно. Достаточное внимание уделено автором и судебной практике по спорам, связанным с проведением и результатами аттестации. Диссертация Л.А. Егошиной прошла необходимую апробацию, ее основные выводы и положения докладывались автором на научно-практических конференциях и опубликованы в 9 научных публикациях (включая 3 – в ведущих рецензируемых научных журналах, рекомендованных ВАК Минобрнауки России для опубликования основных научных результатов диссертации).

Структура работы обусловлена целями и задачами проведенного Л.А. Егошиной исследования.

В то же время, как и любая научная работа, диссертация Л.А. Егошиной не лишена положений, носящих спорный, дискуссионный характер или требующих дополнительной аргументации.

1. Автором выносится на защиту положение о том, что профессиональные стандарты необходимо рассматривать как типовые, носящие рекомендательный характер, что даст возможность работодателям на основании этих стандартов устанавливать соответствующие требования к квалификации работников для осуществления ими трудовой функции с учетом особенностей и

