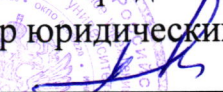


УТВЕРЖДАЮ

Проректор по научной работе
ФГБОУ ВО «Уральский государственный
юридический университет»
доктор юридических наук, профессор

 / Н.Н.Тарасов/
« 2 » июля 2017 г.

ОТЗЫВ

ведущей организации на диссертацию Егошиной Любови Александровны на тему «Аттестация как способ определения квалификации работников: проблемы правового регулирования и практика применения», представленную на соискание ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.05: трудовое право; право социального обеспечения

Актуальность темы исследования. Избранная Егошиной Л.А. тема научного исследования в современных условиях актуальна и злободневна по следующим причинам. Во-первых, эффективность деятельности любого работодателя напрямую зависит от того, насколько профессиональны его сотрудники, насколько их деловые качества соответствуют требованиям, предъявляемым как рынком труда, так и непосредственно самим работодателем. Во-вторых, аттестация работников как наиболее авторитетный способ определения квалификации работников переживает в настоящее время «второе рождение» в связи с рядом законодательных новаций, повлекших за собой переход работников государственных и муниципальных учреждений на «эффективные контракты», а также применение работодателями в обязательном порядке в установленных законодательством случаях профессиональных стандартов как документов, содержащих характеристику квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции. На практике внедрение эффективных контрактов и профессиональных стандартов пошло по пути проведения внеочередной аттестации как способа оценки соответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе. В то же время, как справедливо отмечает Л.А.Егошина, до сих пор «ТК РФ не содержит каких-либо норм, касающихся самого порядка проведения аттестации или хотя бы основных его принципов, что вызывает определенные трудности при ее проведении и нередко влечет за собой нарушение трудовых прав работников».