

59

В диссертационный совет Д 503.001.01 при
Федеральном государственном
научно - исследовательском учреждении
«Институт законодательства и сравнительного
Правоведения при Правительстве РФ»

от Горбачева А. Н.

адрес для корреспонденции: 241036, г. Брянск, ул. Бежицкая, д. 14,
angorbachev@rambler.ru

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Егошиной Л. А. на тему «Аттестация как способ
определения квалификации работников: проблемы правового
регулирувания и практика применения», представленной на соискание
ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.05
(трудовое право; право социального обеспечения)**

Актуальность диссертационного исследования Егошиной Л.А. определяется необходимостью надлежащего осмысления современных и предстоящих преобразований в трудовом законодательстве Российской Федерации, а также практическим аспектом проблематики правоотношений в области системы организационно - правовых форм определения квалификации работников в целом, и аттестации персонала в частности, поэтому предложенная автором диссертационная работа является определенным теоретическим вкладом в решение проблем правового регулирования в указанной сфере.

Вместе с тем, собранный материал имеет и практическое значение, поскольку оценка работы персонала позволяет, с одной стороны, обеспечить нормальное функционирование всей организации и ее отдельных подразделений, успешное решение производственных задач, а с другой - более эффективно использовать потенциал работников за счет того, что система оценки способствует повышению уровня их мотивации, стимулируя потребность в обучении и повышении квалификации. Значение проверки уровня квалификации для работодателя состоит, прежде всего, в определении степени соответствия сотрудника работе которую он выполняет или будет выполнять, а для работника - в возможности профессионального роста.

О значимости исследования, проведенного Егошиной Л.А. свидетельствуют конкретные предложения автора, касающиеся совершенствования Трудового кодекса в рамках Главы 31 (положение на защиту №5). Особого внимания

заслуживают выводы относительно оптимизации использования профессиональных стандартов.

Особенно интересными и новыми представляются осмысленные и сформулированные соискателем теоретические положения о независимой оценке квалификации в контексте отличия ее от аттестации (положения на защиту №7,8).

Аттестация работников создает благоприятные условия для правильного решения следующих юридических вопросов: сохранение содержания трудового договора в прежнем виде; изменение содержания трудового договора вследствие предстоящей корректировки трудовой функции работника; прекращение трудового договора. Аттестация рассматривается в двух аспектах: как периодическая проверка деловой квалификации работника и как условие для решения вопроса об увольнении сотрудника (осуществляется независимо от того, подлежит работник периодической аттестации или нет). Поэтому в качестве пожелания автору можно порекомендовать уточнить вопрос о втором виде аттестации, применяемом независимо от периодической, когда работник не соответствует занимаемой должности. И как следствие, возможно, отойдет на второй план вопрос о нецелесообразности исключения из круга аттестуемых лиц, имеющих детей в возрасте до 14 лет, анализируемый в диссертации.

Кроме того, интересно каким же образом автор скорректирует содержание личностных качеств работника наряду с предложенными Пленумом Верховного Суда Российской Федерации.

Из автореферата соискателя не явствует, исследовались ли им вопросы об использовании аттестации при нетипичных формах занятости, что особенно важно в условиях глобализации и специфики развития трудовых отношений на современном этапе. Хотелось бы услышать мнение соискателя по данному вопросу на защите диссертации.

Следует отметить, что положения и выводы диссертации подкреплены анализом международных документов, отечественного законодательства, судебной практики, данных статистики, отражающих динамику исследуемых

