

## **ОТЗЫВ**

**научного руководителя,  
доктора юридических наук, доктора исторических наук,  
профессора, заведующего кафедрой трудового и финансового права  
ФГБОУ ВО «Ярославский государственный  
университет им. П.Г. Демидова»,  
Заслуженного юриста Российской Федерации,  
Андрея Михайловича Лушникова  
на диссертацию Л.Г. Джиджавадзе  
на тему «Ограничения в трудовом праве»,  
представленную на соискание ученой степени  
кандидата юридических наук по специальности  
5.1.3. Частно-правовые (цивилистические) науки**

Диссертация Джиджавадзе Л.Г. на тему «Ограничения в трудовом праве» выполнена на кафедре трудового и финансового права Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ярославский государственный университет им. П.Г. Демидова» и представляет собой комплексное, обладающее внутренней логикой и единством, научное исследование.

Актуальность выбранной диссертантом темы обусловлена тем, что в доктрине российского трудового права ещё не проводились комплексные исследования ограничений в трудовом праве. При этом в области научных исследований в сфере ограничений сложилась следующая ситуация. С одной стороны, в теории права уже накопилось достаточно результатов научных исследований в области общеправового понимания ограничений, их признаков, отграничения их от смежных понятий. С другой стороны, в трудовом праве нет исследований, предметно посвященных ограничениям в трудовом праве. При этом ограничения в трудовом праве обладают специфическими признаками и характеристиками, обусловленными особенностью предмета и метода отрасли, и законодатель, правоприменитель активно используют данный прием юридической техники. Явно назрела необходимость в комплексном исследовании ограничений в трудовом праве.

Этим исследованием и стала диссертационная работа Джиджавадзе Л.Г., которая восполнила образовавшийся пробел в научном знании об ограничениях в трудовом праве.

Диссертационное исследование Джиджавадзе Л.Г. является актуальным и с практической точки зрения. Его результаты могут найти применение как в законодательном процессе (в рамках совершенствования действующего законодательства), так и при заключении коллективных договоров и соглашений, а также разработке и принятии локальных актов работодателя.

Поставленные автором цель и задачи исследования являются достижимыми, основанными на теоретических наработках науки трудового права и ряда других наук.

Проведённое диссертантом исследование и его результаты дают основание положительно оценить представленную работу. Она базируется на существенном научном фундаменте правовых исследований (теории права, трудового права и иных отраслевых наук), философии, а также ряда иных наук (психологии, экономики и др.). В диссертации учитываются новейшие изменения российской правовой системы (в частности, обусловленные санкционной политикой ряда государств, пандемией COVID-19, присоединением к России новых территорий, проведением специальной военной операции и иными событиями в условиях риска и неопределенности).

Исследование опирается как на общенаучные методы познания (диалектический, индукции и дедукции, структурно-функциональный анализ, синтез, системный подход и др.), так и на частно-научные методы, характерные для юридических наук (формально-юридический, историко-правовой, сравнительно-правовой и др.).

Сформулированные автором выводы характеризуются научной новизной, основываются на использовании значительного объёма теоретических наработок юридической науки и также ряда других наук, имеют под собой значительную эмпирическую основу в виде международных правовых актов, законодательных и иных нормативных правовых актов

Российской Федерации и зарубежных стран, материалов судебной и административной международной, отечественной и зарубежной практики.

Автором предложена целостная концепция ограничений в трудовом праве. Достаточно оригинальным и в то же время обоснованным видится взгляд автора на трудовое ограничение, как «прием юридической техники, внешне выраженный в международных правовых актах, законах и иных нормативных правовых актах, содержащих нормы трудового права, коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах, а также в правоприменительных актах, определяющий пределы поведения субъектов трудового права, через сужение правомочий, наложение определенных запретов и возложение дополнительных обязанностей». В этом контексте логичным видится понимание автором ограничений в трудовом праве, как универсального инструмента регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, имеющего место при дозволении, запрете и обязывании. Абсолютной новизной обладает обоснованная позиция автора о существовании механизма обеспечения гарантий через бинарную пару «ограничение-гарантия» (механизм ограничений), заключающегося в том, что ограничение для одного из субъектов трудового договора является гарантией для другого.

Специфику ограничений в трудовом праве автор выводит из предмета и социального назначения отрасли трудового права и характерного для неё частно-публичного характера. Отсюда формулируются автором и особенности ограничений в трудовом праве, связанные с особенностью внешнего выражения ограничений, субъектным составом ограничений, предметная направленность и др.

Автор в целях более комплексного охвата, на системном уровне обосновывает систему способов выражения ограничений, как необходимого элемента нормотворческой техники, а также раскрывает межотраслевые связи ограничений в трудовом праве.

Научной новизной обладают выводы относительно приведения российского законодательства в соответствие с нормами международного права, в части ограничений, регламентированных Международной организацией труда. Автор также анализирует модели ЕС и ЕАЭС в части ограничений в трудовом праве, действовавших в период пандемии, с целью выработки рекомендаций по совершенствованию модели ЕАЭС. Значительная работа проделана автором при характеристике ограничений в отдельных институтах трудового права (в институте контроля и надзора за соблюдением трудового договора, при заключении срочных трудовых договоров). Выводы автора обладают новизной, заключающейся как во внесении абсолютно новых предложений (добавление новых индикаторов риска и др.), так и в расширении аргументации по ранее означенным в науке позициям (конкретизация положений о срочном трудовом договоре и т.д.). Автором выявлена специфика и осуществлена систематизация таких актуальных в современных реалиях развития трудового права ограничений в трудовом праве, как ограничений в период введения специальных мер в сфере экономики («неординарных ограничений»).

Исследование ограничений в трудовом праве носит комплексный характер. Автор активно использует результаты исследований не только трудового права и теории права, но и иных наук.

Результаты исследования вносят существенный вклад в развитие науки трудового права. Выводы и предложения, сформулированные в диссертации, являются достойной базой для дальнейших разработок проблем ограничений в трудовом праве, для совершенствования российского законодательства, дальнейшего исследования ограничений в иных институтах трудового права. Авторская концепция может быть использована и при анализе ограничений других отраслей права.

С учетом изложенного, следует сделать вывод, что диссертация Джиджавадзе Левана Гияевича на тему «Ограничения в трудовом праве» на соискание ученой степени кандидата юридических наук по специальности

