

Отзыв

научного руководителя на диссертацию Егошиной Любви Александровны «Аттестация как способ определения квалификации работников: проблемы правового регулирования и практика применения», представленную на соискание ученой степени кандидата юридических наук (специальность 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения)

Тема, выбранная Егошиной Л.А. для диссертационного исследования, представляется весьма актуальной. Актуальность темы диссертации обусловлена тем, что в условиях быстро развивающейся экономики, постоянного изменения и усложнения техники и производства, внедрением цифровой технологии, повышаются требования к уровню квалификации работников, что обуславливает необходимость постоянной проверки соответствия профессионального уровня работников современным квалификационным требованиям и профессиональным стандартам. Важную роль в этом призвана сыграть аттестация работников.

Необходимость проведения аттестации работников предусмотрена Трудовым кодексом РФ в целом ряде случаев, однако, как справедливо отмечает диссертант, ТК РФ не содержит каких-либо норм, касающихся самого порядка проведения аттестации или хотя бы основных его принципов, что вызывает определенные трудности при ее проведении и нередко влечет за собой нарушение трудовых прав работников.

Ценность диссертационной работы Егошиной Л.А. заключается, прежде всего, в том, что отношения работодателя, работника и организации, осуществляющей независимую оценку квалификации, выходят за рамки отношений, регулируемых трудовым законодательством. По сути это отношения по оказанию услуг, предоставляемых на платной основе. В связи с этим они должны регулироваться нормами гражданского права. Вместе с тем автор правомерно ставит вопрос о необходимости определить правовую силу решения, вынесенного в результате проведения независимой оценки квалификации, а в Трудовом кодексе РФ закрепить правило об

обязательности для работодателя такой оценки в случае, если оценка производилась по его инициативе. Заслуживает внимания предложение о возможности расширения предмета трудового права за счет включения в него отношений, возникающих между работодателем и работником (лицом, ищущим работу) по поводу направления работника на независимую оценку квалификации. При этом теоретические суждения и выводы логически вписываются в исследование конкретных практических проблем, связанных с реализацией законодательства об аттестации и независимой оценке квалификации.

Диссертант исследует проблемы правового регулирования отношений, связанных с прохождением аттестации, в соотношении с анализом региональных актов, а также законодательством государств – участников СНГ. В диссертации анализируется судебная практика. Обращение к законодательству зарубежных государств, их сравнение с российским законодательством, а также судебной практике позволило диссертанту сделать некоторые выводы и предложения для совершенствования российского законодательства об аттестации.

Специальный раздел диссертации посвящен проблеме введения профессиональных стандартов, которая связана с проблемой аттестации, но на сегодняшний день не получила должного теоретического осмысления. Предложения, сделанные автором на основании исследования этой темы, заслуживают поддержки.

Все это позволяет охарактеризовать исследование диссертанта как целостное научное теоретическое исследование, обладающее научной новизной.

Основные результаты диссертационного исследования получили отражение в публикациях автора. Автор изложил отдельные результаты исследования на научных конференциях, проводимых МГУ им М.В. Ломоносова, МГЮА им. О.Е. Кутафина, НИУ «ВШЭ», ИЗиСП: научно-практическая конференция «Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об

