

В диссертационный совет Д 503.001.01
при федеральном государственном
научно-исследовательском учреждении
«Институт законодательства и
сравнительного правоведения при
Правительстве Российской Федерации»
117218, г. Москва,
ул. Большая Черемушкинская, д. 34

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Невежиной Марии Васильевны
«Проблемы гендерного равенства в трудовых отношениях»,
представленной на соискание ученой степени кандидата
юридических наук по специальности 12.00.05 –
трудовое право; право социального обеспечения**

Выбранная Невежиной Марией Васильевной тема диссертационного исследования обладает актуальностью. Динамично меняющиеся социальные отношения обуславливают изменения в правовом регулировании труда женщин и лиц с семейными обязанностями. Как свидетельствует правоприменительная практика, в том числе судебная, работники все чаще сталкиваются с проблемами гендерного неравенства и дискриминацией на работе, на что обращают серьезное внимание международные организации. Поэтому предпринятая автором попытка систематизировать накопленный теоретический опыт по проблемам гендерного равенства, изучить соответствующую судебную практику, в том числе зарубежную, заслуживает самого пристального внимания и поддержки.

Насколько можно судить по содержанию автореферата диссертации, изложенный в ней материал в полной мере соотносится с целями и задачами, поставленными автором (с. 7-8).

Основная цель диссертационного исследования заключалась в определении ключевых проблем трудового законодательства РФ в разрезе гендерного равенства и недопущения дискриминации, анализе

законодательства и судебной практики развитых зарубежных стран для оценки возможности имплементации отдельных их положений в российское законодательство, а также внесении предложений по совершенствованию трудового законодательства РФ в разрезе гендерного равенства.

Как показывает ознакомление с авторефератом, указанная цель была успешно достигнута автором. Целям и задачам соответствует структура изложения материала в диссертации, которую следует признать удачной, поскольку она позволила автору последовательно и полно рассмотреть наиболее важные аспекты выбранной темы диссертационного исследования.

Большинство сформулированных автором выводов и предложений, направленных на решение в России проблемы гендерного неравенства и дискриминации в трудовых отношениях, представляется достаточно обоснованными и убедительными.

В частности, заслуживает поддержки вывод диссертанта о необходимости закрепить в трудовом законодательстве РФ понятия «равенство обращения». Как справедливо отмечено автором, отсутствие в законодательстве такого понятия может привести к необоснованно различному обращению работодателя к работникам в аналогичных ситуациях (с. 9-10).

Убедительным представляется мнение автора о том, что отсутствие закрепленных в законе понятий дискриминации, а также прямой и косвенной дискриминации могут служить препятствием к защите нарушенных трудовых прав работников (с. 10-11).

Следует согласиться с предложением диссертанта о распределении бремени доказывания при рассмотрении дел о дискриминации. Действительно, при рассмотрении дел о дискриминационном отказе в приеме на работу кандидат на занятие рабочего места находится в положении, которое не позволяет ни с позиции сбора доказательств, ни с позиции владения информацией участвовать на равных с работодателем началах в рассмотрении дела. При рассмотрении иных категорий дел о дискриминации

бывает уместно распределить бремя доказывания в зависимости от существа спора (с. 11-12).

Представляется обоснованной позиция диссертанта относительно пересмотра отдельных законодательных положений, регулирующих труд женщин и лиц с семейными обязанностями.

Так, можно признать справедливым мнение автора о необходимости регулярно пересматривать Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин (с. 13).

Заслуживает внимания предложение диссертанта об отмене абсолютного запрета на направление беременных женщин в командировки. В современных условиях уровень развития науки и медицинской помощи, изменение характера трудовой деятельности многих работников (с производственной на непроизводственную), безусловно, свидетельствует о возможности направления беременной женщины в командировку с ее согласия и при наличии соответствующего медицинского заключения, тем более, что сложное протекание беременности, а также поздние ее сроки влекут освобождение от работы с выплатой пособия по временной нетрудоспособности и беременности и родам (с. 13).

Наличие обоснованных предложений по совершенствованию законодательства РФ свидетельствует о том, что диссертационное исследование обладает не только теоретической, но и практической значимостью, что, несомненно, является достоинством данной работы.

На основе ознакомления с текстом автореферата стоит отметить вполне обширную теоретическую базу исследования, что может свидетельствовать о достаточно полном изучении автором проблем по заявленной тематике. В этой связи необходимо заключить, что достоверность полученных автором результатов не вызывает сомнений.

Полученные диссертантом выводы нашли свое отражение в статьях, опубликованных в рецензируемых научных журналах, рекомендованных ВАК Министерства науки и высшего образования РФ.

Таким образом, ознакомление с авторефератом диссертации Невежиной Марии Васильевны «Проблемы гендерного равенства в трудовых отношениях» позволяет сделать вывод о том, что исследование является самостоятельной научно-квалифицированной работой, в которой содержатся предложения по дальнейшему совершенствованию трудового законодательства РФ.

Диссертация Невежиной Марии Васильевны представляется творческим и своевременным научным исследованием, отвечающим требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата юридических наук, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения.

Скачкова Галина Семеновна,
заведующая сектором трудового права
и права социального обеспечения ИГП РАН,
доктор юридических наук, профессор

Федеральное государственное бюджетное
учреждение науки Институт государства
и права Российской академии наук (ИГП РАН)

Адрес: 119019, г. Москва, ул. Знаменка, д. 10

Телефон: +7 495 691 33 81

E-mail: igpran@igpran.ru

*Актриса Светлана Г. С. заверила
старший инспектор отдела кадров*

