

В диссертационный совет Д 503.001.01  
при ФГНИУ «Институт законодательства и  
сравнительного правоведения при  
Правительстве Российской Федерации»  
117218, г. Москва,  
ул. Большая Черемушкинская, д. 34

### **ОТЗЫВ**

на автореферат диссертации Неvejeиной МариИ Васильевны на тему  
«Проблемы гендерного равенства в трудовых отношениях» на соискание  
ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.05 –  
Трудовое право; Право социального обеспечения

Актуальность темы исследования не вызывает сомнений, учитывая, что в Резолюции Генеральной Ассамблеи ООН «Преобразование нашего мира: повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года» достижение гендерного равенства было объявлено одним из важнейших направлений развития.

Достижению гендерного равенства и недопущению дискриминации в трудовых отношениях посвящены Конвенция ООН «О ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (1979); Конвенции МОТ № 111 (1958) «О дискриминации в области труда и занятий»; Конвенции МОТ № 156 (1981) «О равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями» и другие международные акты.

Диссертационное исследование состоит из двух глав, объединяющих пять параграфов.

Исходя из содержания автореферата диссертации можно сделать вывод о том, что изложенный в ней материал в полной мере соотносится с целями и задачами, поставленными автором.

В качестве главной цели диссертационного исследования автор указал выявление основных проблем отечественного трудового законодательства в

сфере гендерного равенства и недопущения дискриминации, изучение и сравнительный анализ законодательства и правоприменительной практики отдельных зарубежных стран для оценки возможности применения лучших положений в российском законодательстве, а также вынесение предложений по изменению российского законодательства. Как показывает ознакомление с авторефератом, указанная цель была достигнута автором.

В первой главе «Значение принципа равенства в правовом регулировании трудовых отношений» автор проводит ретроспективный анализ доктринальных подходов к определению понятия и сущности идей о равенстве в качестве общеправового принципа. Автор обоснованно отмечает наличие отличий между формальным равенством и фактическим равенством, и соответственно, отмечает, что целью правового регулирования является максимальное устранение барьеров для обеспечения равных возможностей. Интересным, на наш взгляд, является приведенный в работе зарубежный опыт позитивной дискриминации, как элемент государственной политики, направленный на достижение реального равенства за счет предоставления отдельным категориям работников преимуществ.

Вторая глава «Гендерное равенство работников» посвящена анализу «гендерного равенства» как правовой категории, а также вопросам дифференциации правового регулирования по признаку пола (гендера). Интересным представляются выводы автора, сделанные на основании судебных дел, связанных с дискриминацией работников – автор отмечает сложность доказывания факта дискриминации в судебных процессах и предлагает, с обоснованием правовой позиции, концепцию по распределению бремени доказывания для различных дел о дискриминации. Полагаем, что данное предложение заслуживает внимания и может найти практическое применение.

В параграфе «Гендерная дискриминация в сфере труда: опыт борьбы на международном уровне» автор освещает международный опыт по преодолению гендерной дискриминации в сфере труда, и делает ряд

предложений по совершенствованию трудового законодательства. Автор обоснованно констатирует факт, что «чрезмерный объем» гарантий работников негативно воспринимается работодателями. Однако, необходимо учитывать, что при совершенствовании трудового законодательства необходимо принимать во внимание государственную демографическую политику, которая может быть реализована только путем предоставления «защитных» правовых мер работающим женщинам. Кроме того, предоставляя льготы в трудовом законодательстве женщинам, воспитывающим детей в возрасте до 3-х лет, необходимо принимать во внимание и другую международную тенденцию, направленную на увеличение времени ухода за ребенком, предоставляемое именно женщинам. Законодатель опирается на мировой исторический опыт, свидетельствующий, что женщина, наделенная природой большим терпением, теплотой, мягкостью более необходима ребенку в первые годы его жизни, которые психологи определяют как возраст 5-7 лет.

Содержание автореферата показывает, что соискателем проведен самостоятельный анализ теоретических и практических аспектов гендерного равенства и дискриминации в трудовых отношениях, выявлены проблемы при правовом регулировании данных отношений. Замечание носит сугубо полемический характер и не снижает общей высокой оценки автореферата диссертационного исследования.

На основе ознакомления с текстом автореферата стоит отметить, что при написании диссертации автор использовал достаточно обширную теоретическую базу, что свидетельствует о глубоком изучении автором проблем по заявленной тематике.

Полученные диссертантом выводы нашли свое отражение в статьях, опубликованных в рецензируемых научных журналах, рекомендованных ВАК Министерства науки и высшего образования РФ.

В результате ознакомления с авторефератом можно сделать вывод: диссертационное исследование Невежиной Марии Васильевны на тему

«Проблемы гендерного равенства в трудовых отношениях» на соискание ученой степени кандидата юридических наук, отвечает необходимым требованиям, является самостоятельным, выполненным на актуальную тему и обладающим качеством научной новизны, а ее автор – Невежина Мария Васильевна заслуживает присуждения искомой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.05 – Трудовое право; Право социального обеспечения.

Доцент кафедры трудового права  
юридического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова,  
кандидат юридических наук  
Кондратьева Зоя Александровна



*Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования «Московский государственный университет имени  
М.В. Ломоносова»  
119991, Москва, ГСП-1, Ленинские горы, д. 1, стр. 13, 4-й учебный корпус  
Тел.: 8 (495) 939-29-03  
Электронная почта: [office@law.msu.su](mailto:office@law.msu.su)*