

Отзыв**на автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук Егошиной Любови Александровны на тему «Аттестация как способ определения квалификации работников: проблемы правового регулирования и практика применения»**

Представленный автореферат позволяет заключить, что диссертационное исследование Л.А. Егошиной написано на тему, безусловно, значимую и актуальную для динамичного развития российского государства и правовой системы на современном этапе, когда вступление в новую технологическую эпоху диктует повышенные требования к качеству «человеческого капитала» и организации рынка труда.

Однако хотелось бы заметить, что научная ценность работы не исчерпывается выводами и предложениями в сфере трудового права, а имеет более широкую значимость, в частности с точки зрения науки теории государства и права.

В частности, большой интерес представляют выводы автора о том, что «отношения работодателя, работника и организации, осуществляющей независимую оценку квалификации, выходят за рамки отношений, регулируемых трудовым законодательством. По сути это отношения по оказанию услуг, предоставляемых на платной основе, которые должны регулироваться нормами гражданского права» (с. 9 автореферата). Тем самым научное исследование Л.А. Егошиной способствует развитию теоретических основ изучения межотраслевых структурных связей норм различных отраслей в системе российского права, более глубокому и предметному анализу комплексного правового регулирования.

Также с точки зрения общей теории законодательства следует оценить положительно идеи автора о том, чтобы «в правовых актах, посвященных аттестации работников, отказаться от использования таких категорий, как «компетенция» и «компетентность», поскольку использование их при

решении вопроса о соответствии работников квалификационным требованиям, наряду с понятием квалификация, может привести к смешению в правовой терминологии и, как следствие, нарушению трудовых прав работников» (с. 17).

Задачи повышения качества российского законодательства, в том числе такой его ключевой отрасли, как трудовое законодательство, диктуют необходимость совершенствования его понятийно-категориального аппарата, установления единообразия в используемой терминологии, развития «сквозной» системы норм-дефиниций, которые не имели бы многозначного смыслового наполнения. Тем самым достигаются задачи ясности и непротиворечивости правового регулирования, качества диалога между законодателем и правоприменителем, а также всеми субъектами толкования права.

Работа написана грамотным научным языком, выгодно отличается наличием большого количества собственных авторских предложений и аргументированных научных выводов.

С учетом изложенного, считаю исследование Л.А. Егошиной заслуживающим высокой оценки, а автора – достойным присуждения искомой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.05. – трудовое право; право социального обеспечения.

Головина Анна Александровна, к.ю.н.,
старший научный сотрудник отдела теории законодательства
Института законодательства и сравнительного правоведения
при Правительстве Российской Федерации

почтовый адрес: 117218, Москва, ул. Б. Черемушкинская, 34
тел.: + 7 (499) 724-22-81
e-mail: aagolovina@mail.ru

