

**Отзыв научного руководителя
на диссертацию Невежиной Марии Васильевны
на тему «Проблемы гендерного равенства в трудовых отношениях»,
представленную на соискание ученой степени кандидата юридических
наук по специальности 12.00.05 – трудовое право; право социального
обеспечения**

Представленная на соискание ученой степени кандидата юридических наук диссертация Невежиной Марии Васильевны представляет собой квалифицированное научное исследование, посвященное актуальным проблемам гендерного равенства в трудовых отношениях.

Исследование вопросов гендерного равенства в трудовых отношениях приобретает актуальность и постепенно начинает входить в круг тем, обсуждаемых научным сообществом. Интерес к данной тематике обусловлен тем, что в современном мире происходит постепенное стирание границ между трудовыми и социальными ролями мужчин и женщин. В этой связи в России о стремлении к гендерному равенству говорится в национальных стратегиях, законодательных инициативах и судебных решениях. Международное сообщество также обращает пристальное внимание на проблемы гендерного равенства: Организация Объединенных Наций объявила гендерное равенство одной из целей в области устойчивого развития на период до 2030 года.

В этой связи диссертационное исследование М.В. Невежиной, основанное на изучении накопленного теоретического и практического опыта в сфере гендерного равенства и борьбы с дискриминацией в трудовых отношениях, а также анализа отечественной и зарубежной судебной практики в этой области обладает несомненной своевременностью.

С учетом поставленных целей и задач М.В. Невежиной проведен ретроспективный анализ зарождения правовых идей о равенстве и их институционального оформления в качестве принципов права. Автором исследованы современные подходы к пониманию общеправового принципа равенства, а также проанализированы доктринальные и нормативные

положения о принципе равенства, его содержании и особенностях реализации в трудовом праве. В работе рассматривается законодательная регламентация запрета дискриминации работников и механизмы их защиты от дискриминации в различных правопорядках, а также отдельные аспекты дифференциации правового регулирования трудовых отношений по признаку пола как способа обеспечения гендерного равенства работников.

Диссертационная работа М.В. Невежиной представляет собой одно из немногих научных исследований в этой области. Более ранние диссертации по смежным темам представлены около десяти лет назад. За столь длительный период времени претерпели изменение российское законодательство, правоприменительная практика, научное и общественное мнение по вопросу гендерного равенства в целом и в трудовых отношениях в частности. Кроме того, в диссертации впервые предпринята попытка в контексте актуальной российской и зарубежной правоприменительной практики и накопленного теоретического опыта определить понятие и сущность гендерного равенства как правовой категории в ее соотношении с понятиями «равенство полов» и «дискриминация», что характеризует диссертацию как обладающую научной новизной.

К несомненным достоинствам диссертационного исследования стоит отнести обобщение и анализ российской и зарубежной правоприменительной практики, которая является одним из наиболее достоверных индикаторов проблем правового регулирования труда, препятствующих достижению гендерного равенства.

Теоретическая значимость диссертационного исследования заключается в том, что оно является системным, сравнительно-правовым исследованием.

Практическая значимость заключается в том, что результаты диссертационного исследования позволяют обогатить содержание концептуальных положений о гендерном равенстве и дискриминации в трудовых отношениях. Теоретический материал, изложенный в диссертации,

а также выводы, сформулированные М.В. Невежиной, могут быть использованы при разработке конкретных мер, направленных на решение проблемы гендерного равенства, а также при преподавании курса трудового права. Материалы диссертационного исследования могут послужить основой для последующих научных изысканий в данной области.

Представляется, что диссертация прошла хорошую апробацию: основные ее положения и выводы обсуждены и одобрены на заседаниях отдела законодательства о труде и социальном обеспечении Института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации (ИЗиСП), а также на секции частного права Ученого совета ИЗиСП; основные теоретические выводы и положения диссертации опубликованы в ведущих рецензируемых научных журналах, рекомендованных Высшей аттестационной комиссией Министерства науки и высшего образования РФ.

В период с 2013 по 2017 годы М.В. Невежина являлась аспирантом ИЗиСП. За время написания диссертации М.В. Невежина проявила самостоятельность в постановке целей и задач исследования, их достижении, поиске материалов для исследования, зарекомендовала себя как самостоятельного, ответственного исследователя, прислушивалась к замечаниям и рекомендациям научного руководителя, коллектива отдела законодательства о труде и социальном обеспечении ИЗиСП.

Диссертация представляет собой своевременное, актуальное, самостоятельное, оригинальное, законченное исследование, обладающее новизной, характеризующееся внутренней логикой и системностью, в котором диссертантом в целом успешно достигнуты поставленные цели и задачи.

Диссертационное исследование выгодно отличают хороший юридический язык, глубина анализа поставленных в ней проблем и обоснованность предлагаемых способов их разрешения.

Личный вклад диссертанта заключается в самостоятельном анализе теоретических и практических аспектов гендерного равенства и дискриминации в трудовых отношениях, критическом их осмыслении, а также выявлении проблем правового регулирования данных отношений и разработке предложений по совершенствованию отечественного трудового законодательства. Автором самостоятельно получены все основные результаты исследования.

Считаю, что диссертационное исследование соответствует требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней, а его автор – Небезина Мария Васильевна – заслуживает присуждения ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения.

Научный руководитель
доктор юридических наук,
заведующий отделом законодательства о
труде и социальном обеспечении
ФГНИУ «Институт законодательства и
сравнительного правоведения при
Правительстве Российской Федерации»

Л.А. Чиканова

Подпись сотрудника Федерального государственного научно-исследовательского учреждения «Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации»

Л.А. Чиканова

Заведующий отделом
управления персоналом

М.В. Небезина



117218, г. Москва, ул. Большая Черемушкинская, д. 34
Тел.: 8(499)724-22-45; e-mail: labour@izak.ru