

**Сведения о научном руководителе по диссертации  
Егошиной Любови Александровны  
на тему «Аттестация как способ определения квалификации  
работников: проблемы правового регулирования и практика  
применения», представленной на соискание ученой степени кандидата  
юридических наук по специальности 12.00.05 – трудовое право;  
право социального обеспечения**

Фамилия, имя, отчество	Чиканова Людмила Алексеевна
Гражданство	Российская Федерация
Ученая степень (с указанием шифра специальности и отрасли науки, по которым защищена диссертация)	доктор юридических наук, 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения
Ученое звание (по какой кафедре, по какой специальности)	не имеет

**Основное место работы**

Адрес организации (индекс, город (населенный пункт), улица, дом), телефон (с кодом города), адрес электронной почты и адрес сайта организации	117218, г. Москва, ул. Б. Черемушкинская, 34 Телефон организации: 8 (499) 724 22 45 Адрес электронной почты организации: labour@izak.ru Адрес официального сайта: <a href="http://www.izak.ru/">http://www.izak.ru/</a>
Полное наименование организации в соответствии с Уставом	Федеральное государственное научно-исследовательское учреждение «Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации»
Наименование подразделения (кафедра, лаборатория и т.п.)	Отдел законодательства о труде и социальном обеспечении
Должность	Заведующий отделом

**Список опубликованных работ научного руководителя по теме  
диссертации в научных издания за последние 5 лет  
(не более 15 публикаций)**

1.	Понятие особенностей регулирования труда и основания их установления
----	--

	//§1 в учебном пособии «Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников» под ред. проф. Ю.П. Орловского. М «Контракт» 2014 г. С. 7-13
2.	Учебник трудовое право. Гл.13 «Время отдыха», гл. 17 «Материальная ответственность сторон трудового договора». М. «Юрайт» 2014 г. С.456-522; 574-609
3.	Прекращение трудового договора в связи с отказом работника от перевода на другую работу в соответствии с медицинским заключением// Комментарий судебной практики, вып. 20. М. «Контракт». 2015 г. С. 120-132
4.	Правовая природа запретов и ограничений, установленных Трудовым кодексом РФ для отдельных категорий работников// Хозяйство и право № 4. 2016 г. С.3-11
5.	Судебная практика по спорам, вытекающим из ученических договоров //Комментарий судебной практики, выпуск 21. ИНФРА-М. 2016 г. С. 58-70 (в соавторстве с О.В. Моцной)
6.	О правовых стандартах стимулирования труда и занятости в промышленности, § 4 гл. 3 в монографии «Закон – ресурс промышленности». 2016 г. С. 69-74 (в соавторстве с О.В. Моцной)
7.	Профессиональное обучение работников непосредственно у работодателя: некоторые проблемы правового регулирования и практики применения // Хозяйство и право № 1. 2017г. С.42-53
8.	Судебная практика и трудовое законодательство/Судебная практика в современной правовой системе России: монография/ под ред. Т.Я. Хабриевой, В.В. Лазарева: Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ: Норма: ИНФРА-М, 2017. С.242-261 (1п.л.)
9.	Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (краткий, постатейный) / отв. ред. проф. Ю.П. орловский. – 3-е изд. – М.: ООО «ЮРИДИЧЕСКАЯ ФИРМА КОНТРАКТ», 2017. – 608 с. (гл. 10-13, 15, 16, 41) стр. 142-253, 257-275, 403-412

Научный руководитель Моцной (подпись/расшифровка) Чикамова И.А.

Верно

«\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_ г.

