

## **ОТЗЫВ НАУЧНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

**о работе соискателя ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.11 – судебная деятельность, прокурорская деятельность, правозащитная и правоохранительная деятельность**

**Корнийчук Ольги Олеговны,**

**представившей диссертационную работу на тему:**

**«Организационно-правовые основы стимулирования служебной деятельности сотрудников уголовно-исполнительной системы (на примере предоставления социальных гарантий)»**

Корнийчук Ольга Олеговна окончила Академию ФСИН России с золотой медалью и дипломом с отличием.

Проходила службу в отделе кадров и работы с личным составом ФКУ СИЗО-3 УФСИН России по г. Москве, исполняла обязанности старшего юрисконсульта юридической группы ФКУ СИЗО-3 УФСИН России по г. Москве и старшего юрисконсульта юридической службы УФСИН России по г. Москве, проходила стажировку в правовом Управлении ФСИН России.

В период подготовки диссертационного исследования обучалась в очной адъюнктуре Академии ФСИН России; с 14.12.2016 г. прикреплена для подготовки диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.11 – судебная деятельность; прокурорская деятельность; правозащитная и правоохранительная деятельность без освоения программ научно-педагогических кадров в аспирантуре к Институту законодательства и сравнительного правоведения при правительстве Российской Федерации. Экзамены кандидатского минимума Корнийчук О.О. сдала успешно.

Соискатель ученой степени самостоятельно выбрал тему исследования, обусловленную прежде всего возрастающим интересом к вопросам организации стимулирования служебной деятельности сотрудников УИС и членов их семей в условиях развития УИС России и реализации Федерального закона от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ, регламентирующего социальные гарантии указанной категории граждан.

Актуальность темы диссертационного исследования, проведенного О.О. Корнийчук, не вызывает сомнений. Успешное выполнение правоохранительных функций Федеральной службы исполнения наказаний зависит от максимального использования кадрового потенциала, возможного лишь в условиях эффективного стимулирования служебной деятельности сотрудников УИС. Неудовлетворенность персонала условиями службы и системой поощрений неизбежно влечет рост нарушений служебной дисциплины и законности, а также отток кадров.

Структура диссертации О.О. Корнийчук в полной мере отвечает поставленным цели и задачам исследования; она представляется достаточно логичной и обоснованной. План работы охватывает наиболее значимые направления избранной темы исследования.

В работе проведен системный анализ организационно-правовых основ стимулирования служебной деятельности сотрудников УИС на примере предоставления им социальных гарантий, в соответствии с которым автор сформулировал определение эффективности стимулирования сотрудников УИС посредством предоставления социальных гарантий, обосновал необходимость оценки уровня ежегодной динамики показателей эффективности стимулирования сотрудников УИС посредством предоставления социальных гарантий, предложил критерии оценки обесценивания социальных гарантий, предоставляемых сотрудникам УИС, восполнив пробелы в теоретической разработке решения актуальных вопросов стимулирования служебной деятельности сотрудников УИС.

Содержание диссертации соответствует критерию внутреннего единства, что подтверждается основной идейной линией, непротиворечивой методологической платформой, взаимосвязью выводов, сформулированных автором. Это свидетельствует о научной зрелости диссертанта, позволяющей самостоятельно участвовать в разрешении научно-теоретических и практических проблем.

Заслуживает поддержки примененный О.О. Корнийчук комплексный подход к изучению названной проблематики, благодаря чему работа приобретает черты завершеного научного исследования. Суждения автора основаны на углубленном анализе нормативных правовых актов, правоприменительной практики, а также на изучении значительного объема научных источников.

Результатом исследования явился ряд научных выводов и положений как теоретико-правового характера, связанных с определением правовой природы и сущностных характеристик стимулирования служебной деятельности сотрудников УИС, так и практически-прикладного характера, направленных на совершенствование российского законодательства в рассматриваемой сфере. Считаю, что сделанные в диссертации выводы вносят определенный вклад в развитие науки управления, теории организации правоохранительной и правозащитной деятельности, а также юридической практики по указанным вопросам.

Работу О.О. Корнийчук отличает умелое использование правовых методов и правовых источников в интересах анализа проблем, определяемых предметом исследования. В ходе работы диссертантом были проявлены инициативность, упорство, трудолюбие, увлеченность научным исследованием.

В целом, рассматриваемая диссертационная работа является самостоятельным исследованием. Новизна и научная значимость результатов диссертации не вызывают сомнений. Основные положения диссертации отражены в опубликованных научных статьях (всего подготовлено 20 научных работ, в том числе 6 статей изданы в научных журналах, которые включены в перечень российских рецензируемых научных журналов и изданий для опубликования основных научных результатов диссертаций на соискание ученой степени доктора и кандидата наук), докладывались и обсуждались на заседаниях кафедры управления и организации деятельности УИС Академии ФСИН России, с практическими работниками учреждений и

органов УИС различных регионов в процессе выездов на места и проведения учебных занятий в рамках педагогической практики в период обучения в адъюнктуре, на заседаниях отдела уголовного и уголовно-процессуального законодательства; судеустройства Института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации, а также на научно-практических мероприятиях различного уровня (2 межвузовские, 1 межрегиональная, 7 международных и 3 всероссийские конференции), проходивших в Рязани, Самаре, Томске, Минске (Республика Беларусь) и Караганде (Республика Казахстан). Материалы диссертационного исследования внедрены в УФСИН России по Тульской области, УФСИН России по Республике Калмыкия, Отдел Федеральной службы исполнения наказаний по Республике Ингушетия, ФКУ ЛИУ-19 УФСИН России по Республике Мордовия, ФКУ ОО СПб ПБСТИН УФСИН России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области, что подтверждено соответствующими актами внедрения.

Выводы, сделанные автором, отличаются необходимой новизной и убедительностью, они достоверны и основаны на тщательном изучении отечественного и зарубежного законодательства, а также на анализе значительного количества теоретического и практического материалов. Наличие самостоятельных аргументированных выводов и предложений по решению проблем диссертационного исследования подчеркивают способность Корнийчук О.О. логически мыслить и объективно оценивать ту или иную спорную ситуацию, требующую разрешения.

К числу несомненных достоинств соискателя следует отнести творческий, авторский подход к исследуемым проблемам. Как и любая творческая работа, диссертация содержит в себе положения дискуссионного характера, что представляет интерес для дальнейшего теоретического и практического осмысления организационно-правовых основ стимулирования служебной деятельности УИС.

Таким образом, считаю, что Корнийчук Ольга Олеговна является сформированным и подготовленным исследователем, а диссертация Корнийчук Ольги Олеговны на тему «Организационно-правовые основы стимулирования служебной деятельности сотрудников уголовно-исполнительной системы (на примере предоставления социальных гарантий)» является завершённым монографическим исследованием, отвечающим требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842. Предлагаю представить рукопись диссертации к защите.

Научный руководитель  
ведущий научный сотрудник  
отдела методологии противодействия коррупции  
Федерального государственного  
научно-исследовательского учреждения  
«Институт законодательства  
и сравнительного правоведения  
при Правительстве Российской Федерации»  
доктор юридических наук, профессор,

« \_\_\_\_ » августа 2017 г.

Ю.В. Трунцевский

Подпись сотрудника Федерального государственного  
научно-исследовательского учреждения «Институт  
законодательства и сравнительного правоведения при  
Правительстве Российской Федерации»  
*Ю.В. Трунцевского*  
Заведующий отделом  
управления персоналом



Адрес: 117218, Москва, Большая Черемушкинская, 34, тел.: 8(499)724-25-90;  
e-mail: trunzev@yandex.ru