

В диссертационный совет Д 503.001.03, созданный на базе Федерального государственного научно-исследовательского учреждения «Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации»,
117418, г. Москва, ул. Большая Черемушкинская, д. 34

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Григорьевой Ольги Олеговны
на тему: «Организационно-правовые основы стимулирования
служебной деятельности сотрудников уголовно-исполнительной
системы (на примере предоставления социальных гарантий)»,
представленной на соискание ученой степени кандидата юридических
наук по специальности по специальности 12.00.11 - судебная
деятельность, прокурорская деятельность, правозащитная
и правоохранительная деятельность**

Изучение автореферата О.О. Григорьевой позволяет сделать вывод о высокой актуальности проведенного исследования. Связанный с последствиями реформы правоохранительных органов и модернизации системы социальных гарантий сотрудников, современный период характеризуется поиском новых и развитием существующих форм стимулирования служебной деятельности персонала. Особенno следует подчеркнуть, что для сотрудников всех правоохранительных органов регламентирован так называемый «социальный пакет», гарантированный государством, а организационно-правовые проблемы реализации социальных гарантий сотрудников всех правоохранительных органов в сложившейся социально-экономической и политической ситуации в стране однотипны.

Автором дана подробная характеристика теоретико-правовых основ стимулирования служебной деятельности сотрудников на примере предоставления социальных гарантий сотрудникам уголовно-исполнительной системы (далее - УИС), проведен анализ существующих социальных гарантий и организационно-правовых проблем их организации, обозначены перспективные направления совершенствования организационно-правового механизма стимулирования служебной деятельности и используемых стимулов.

В соответствии с поставленными целями диссертационного исследования, работа насыщена предложениями автора, которые заслуживают поддержки. Удачным является подход О.О. Григорьевой к оценке эффективности стимулирования и перечислению негативно влияющих на процесс управления персоналом критериев снижения эффективности социальных гарантий, предоставляемых сотрудникам. Обоснованным является обращение отдельного внимания на вопросы стимулирования служебной деятельности сотрудников в целях укрепления служебной дисциплины. Сделанный автором вывод о необходимости

использования дифференцированного подхода к порядку выплат сотрудникам премий за добросовестное выполнение служебных обязанностей в полном объеме либо определенной ее части в зависимости от отсутствия нарушений служебной дисциплины или строгости дисциплинарного взыскания за допущенное нарушение (нарушения) служебной дисциплины, в месяце, следующем за месяцем наложения дисциплинарного взыскания, следует поддержать с учетом особого характера службы в правоохранительных органах и особенностей государственного финансирования их деятельности. Исходя из автореферата, в работе имеется много других положений, заслуживающих внимания и поддержки.

В работе были решены поставленные задачи: проведен ретроспективный анализ стимулирования служебной деятельности сотрудников УИС; раскрыто понятие стимулирования служебной деятельности сотрудников УИС и проведена оценка уровня предоставления им социальных гарантий; исследовано нормативно-правовое регулирование стимулирования служебной деятельности сотрудников УИС посредством предоставления социальных гарантий; систематизированы социальные гарантии, предоставляемые сотрудникам УИС и членам их семей; изучена роль субъектов управления, задействованных в предоставлении социальных гарантий сотрудникам УИС и членам их семей; проанализированы проблемы организации предоставления единовременной социальной выплаты для приобретения или строительства жилого помещения сотрудникам УИС и членам их семей; разработаны предложения по совершенствованию правовых и организационных основ деятельности субъектов управления по предоставлению социальных гарантий сотрудникам УИС и членам их семей.

Из содержания автореферата следует, что диссертация представляет собой исследование проблем стимулирования служебной деятельности сотрудников УИС на примере предоставления социальных гарантий, написанное на основе глубокого анализа значительного массива нормативных правовых актов и научных трудов ученых. Заслуживает внимания эмпирическая база, которая позволила получить репрезентативные выводы. Достоверность выводов и предложений обеспечивается избранной методологией исследования, системным подходом к решению проблем.

Проведенное исследование получило необходимую апробацию: основные положения диссертации отражены в 21 публикации общим объемом 9,3 п.л., в том числе 6 статей изданы в научных журналах, рекомендуемых ВАК Министерства образования и науки РФ, а результаты исследования внедрены в деятельность ряда учреждений и органов УИС, в том числе - в учебный процесс ведомственных ВУЗов. Соответствующие акты внедрения подтверждают теоретическую и практическую значимость работы - возможность применения отдельных ее положений в процессе организации управления персоналом правоохранительных органов, а также в качестве научно-методической основы для разработки учебных пособий и рекомендаций для руководителей по стимулированию служебной деятельности подчиненных. Содержащиеся в диссертации положения

и выводы могут быть использованы в учебном процессе образовательных учреждений для преподавания основ управления в правоохранительных органах.

Несмотря на высокий уровень обобщенного материала, доступный стиль его изложения, теоретическую обоснованность выводов, представляется целесообразным высказать следующее замечание. В частности, полагаем, при публичной защите хотелось бы конкретнее услышать, как следует понимать авторский дифференцированный подход к порядку выплат премий за добросовестное выполнение служебных обязанностей в полном объеме либо определенной ее части (с. 14) и как такое изменение порядка стимулирование, по мнению автора, может повлиять на укрепление служебной дисциплины?

Отмеченное замечание не носит принципиального характера и не влияет на общую положительную оценку диссертационного исследования.

В связи с вышеизложенным представляется, что рецензируемая работа Григорьевой Ольги Олеговны на тему: «Организационно-правовые основы стимулирования служебной деятельности сотрудников уголовно-исполнительной системы (на примере предоставления социальных гарантий)», представленная на соискание ученой степени кандидата юридических наук по специальности по специальности 12.00.11 - судебная деятельность, прокурорская деятельность, правозащитная и правоохранительная деятельность, отвечает критериям, установленным Положением о присуждении ученых степеней, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, и Григорьева Ольга Олеговна заслуживает присуждения ей искомой степени кандидата юридических наук.

Согласен на включение своих персональных данных в документы, связанные с работой диссертационного совета Д 503.001.03, созданного на базе ФГНИУ «Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации», их дальнейшую обработку.

«7» ноября 2017 г.

 Алексей Витальевич Сумачев

Сумачев Алексей Витальевич
профессор кафедры уголовного права и процесса
ФГАОУ ВО «Тюменский государственный университет»
доктор юридических наук, профессор
625003, г. Тюмень, ул. Ленина, д.38
8-922-478-71-22
e-mail: alekssumachev@mail.ru

