

В диссертационный совет Д 503.001.03, созданный на базе Федерального государственного научно-исследовательского учреждения «Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации», 117418, г. Москва, ул. Большая Черёмушкинская, д. 34

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Григорьевой Ольги Олеговны на тему: «Организационно-правовые основы стимулирования служебной деятельности сотрудников уголовно-исполнительной системы (на примере предоставления социальных гарантий)», представленной на соискание ученой степени кандидата юридических наук по специальности по специальности 12.00.11 – судебная деятельность, прокурорская деятельность, правозащитная и правоохранительная деятельность

В условиях реформирования и развития уголовно-исполнительской системы (далее – УИС), направленного на повышение эффективности деятельности, приведение ее в соответствие с современными и перспективными потребностями, проявляющимися, прежде всего в признании международных стандартов в области обращения с осужденными, возрастает значение вклада каждого органа, учреждения, и, наконец, сотрудника в конечный результат работы. В этой связи эффективное стимулирование служебной деятельности сотрудников УИС является одной из основных составляющих процесса эффективного управления этой системой.

В этой связи диссертационное исследование О.О. Григорьевой выполнено по одной из актуальных и достаточно сложных юридических проблем, имеющих важное теоретическое и практическое значение для науки и практики управления персоналом.

Актуальность темы в современных условиях также обусловлена необходимостью совершенствования Федерального закона от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ и массива нормативных правовых актов, необходимых для реализации практического потенциала указанного закона, регламентирующего социальные гарантии для сотрудников УИС. В этой связи следует положительно отметить значительное количество перечисленных в автореферате (см. стр. 12-18, 21, 23-25) организационно-правовых предложений автора по совершенствованию организационных и правовых основ стимулирования служебной деятельности сотрудников УИС.

Причем, как следует из текста автореферата (см. стр. 13, 16), автором разработаны соответствующие проекты нормативных правовых актов, что свидетельствует о практической значимости проведенного исследования.

К несомненному научному достоинству исследования О.О. Григорьевой надлежит отнести разработанную диссидентом классификацию социальных гарантий, предоставляемых сотрудникам УИС (см. стр.13, 21-22). Так, в Федеральном законе от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ социальные гарантии не упорядочены, а О.О. Григорьева предлагает их классификацию по основным видам социальных услуг, обосновывая удобство информирования заинтересованных граждан (сотрудников УИС и членов их семей) об их социальных гарантиях, а также организационный механизм предоставления социальных гарантий. В основе классификации по субъектам, которые имеют право на ту или иную социальную гарантию, – принцип адресности, который также способствует совершенствованию процесса стимулирования служебной деятельности посредством предоставления социальных гарантий. Классификация социальных гарантий по их целям систематизирует стимулирующие и компенсирующие гарантии, организуя данные средства управления персоналом. Классификация социальных гарантий по периодичности их предоставления оптимизирует деятельность кадровых подразделений в соответствии с выделяемым соискателем принципом своевременности.

Заслуживают внимания солидная эмпирическая база исследования (см. стр. 8-9), а также сведения об апробации результатов исследования и внедрение их в практику (см. стр. 17-18). Однако, возникает вопрос относительно организации эксперимента, проводимого соискателем в рамках диссертационного исследования.

Хотелось бы также уточнить позицию диссидентата, почему стимулирование исследовалось только на примере социальных гарантий?

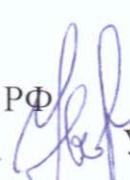
Необходимо отметить, что поставленные вопросы носят частный, дискуссионный характер и не влияют на общую положительную оценку автореферата диссертации.

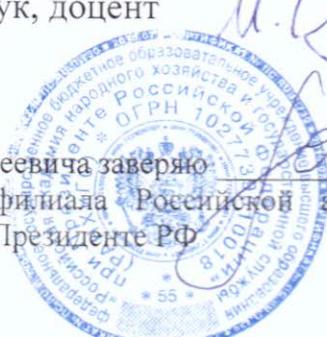
В связи с вышеизложенным, представляется, что рецензируемая работа О.О. Григорьевой на тему: «Организационно-правовые основы стимулирования служебной деятельности сотрудников уголовно-исполнительной системы (на примере предоставления социальных

гарантий)», представленная на соискание ученой степени кандидата юридических наук по специальности по специальности 12.00.11 – судебная деятельность, прокурорская деятельность, правозащитная и правоохранительная деятельность, отвечает критериям, установленным Положением о присуждении учёных степеней, утверждённым Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, а Григорьева Ольга Олеговна заслуживает присуждения ей искомой степени кандидата юридических наук.

Согласен на включение своих персональных данных в документы, связанные с работой диссертационного совета Д 503.001.03, созданного на базе ФГНИУ «Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации», их дальнейшую обработку.

Заведующий кафедрой
уголовно-правовых дисциплин
Ставропольского филиала
Российской академии народного хозяйства
и государственной службы при Президенте РФ
кандидат юридических наук, доцент
«__» ноября 2017 г.

 Уваров Игорь Алексеевич

Подпись Уварова Игоря Алексеевича заверяю 
директор Ставропольского филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ

Сведения о месте работы:

Ставропольский филиал ФГБОУ ВПО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ»,
кафедра уголовно-правовых дисциплин,
355002, г. Ставрополь, ул. Лермонтова, д. 189.
Телефон: 8 (8652) 23-36-00
Сайт организации: <http://stav.ranepa.ru>