

В диссертационный совет Д 503.001.03, созданный на базе Федерального государственного научно-исследовательского учреждения «Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации»,
117418, г. Москва, ул. Большая Черёмушкинская, д. 34

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Григорьевой Ольги Олеговны на тему «Организационно-правовые основы стимулирования служебной деятельности сотрудников уголовно-исполнительной системы (на примере предоставления социальных гарантий)», представленной на соискание ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.11 – «Судебная деятельность, прокурорская деятельность, правозащитная и правоохранительная деятельность»

Диссертационное исследование О.О. Григорьевой посвящено одной из неоднозначных, недостаточно разработанных тем науки управления персоналом – проблеме стимулирования на примере предоставления социальных гарантий сотрудникам уголовно-исполнительной системы (далее – УИС). Актуальность работы обусловлена, с одной стороны, значимостью исследуемого стимула, а с другой стороны – некоторым его обесцениванием в связи с отсутствием единого и системного подхода к толкованию обновленной нормативной правовой базы, недостаточно отработанным организационным механизмом их предоставления, отсутствием необходимого финансирования, длительным ожиданием возможности реализации регламентированных социальных гарантий и т.д.

Соискателем правильно определен объект диссертационного исследования и его предмет, сформулирована цель исследования, для достижения которой поставлены конкретные задачи.

Научная новизна определяется положениями, выносимыми на защиту.

Следует согласиться с диссидентом, который доказал, что в сложившихся условиях возрастаёт необходимость параллельно развивать как стимулирующее, так и диагностическое направление, а также предложил конкретные критерии снижения эффективности социальных гарантий,

предоставляемых сотрудникам УИС, негативно влияющие на процесс управления персоналом. Кроме того, им восполнен пробел в теории управления правоохранительными органами, связанный с отсутствием определения термина «эффективность стимулирования сотрудников УИС посредством предоставления социальных гарантий».

Проведенный диссидентом анализ общественных отношений, возникающих в процессе правового регулирования, организации и осуществления стимулирования служебной деятельности сотрудников УИС посредством предоставления социальных гарантий позволил выявить значительное количество недостатков в законодательстве, что делает работу интересной и оригинальной. Предложения по совершенствованию нормативной правовой базы представляются достаточно обоснованными, вполне конкретными и заслуживающими одобрения.

Степень достоверности научных изысканий не вызывает сомнения. Качество диссертационного исследования обусловлено значительной эмпирической базой, что позволяет сделать вывод о его репрезентативности, а также апробацией результатов исследования, которая осуществлена в достаточном объеме.

Вместе с тем следует отметить, что в автореферате диссертации, к сожалению, не упоминается об использовании данных, полученных посредством анкетирования сотрудников УИС, для подтверждения основных выводов и положений.

Кроме того, результаты применения сравнительно-правового метода исследования при изучении и соотношении норм международного права, законодательства зарубежных стран, касающихся регулирования организаций предоставления социальных гарантий сотрудникам пенитенциарной системы, также не нашли отражение в тексте автореферата.

В ходе публичной защиты диссиденту предлагается дополнительно аргументировать выбор критериев снижения эффективности социальных гарантий, перечисленных в положении № 2, выносимом на защиту.

Высказанные замечания и предложение носят уточняющий характер и не влияют на общую положительную оценку автореферата диссертации.

В целом работа О.О. Григорьевой на тему «Организационно-правовые основы стимулирования служебной деятельности сотрудников уголовно-исполнительной системы (на примере предоставления социальных гарантий)», представленная на соискание ученой степени кандидата юридических наук по специальности по специальности 12.00.11 – «Судебная деятельность, прокурорская деятельность, правозащитная и правоохранительная деятельность», отвечает критериям, установленным Положением о присуждении ученых степеней, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, а Григорьева Ольга Олеговна заслуживает присуждения ей искомой степени кандидата юридических наук.

Согласен на включение своих персональных данных в документы, связанные с работой диссертационного совета Д 503.001.03, созданного на базе ФГНИУ «Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации», их дальнейшую обработку.

«16» ноября 2017 г.

Семенова А.С.
Подпись *Семенова А.С.* заверяю:
заслуженный
отдела государственной службы и кадровой работы
Академии Генеральной прокуратуры
Российской Федерации
Марф. Черниговская Н.А.
«16» ноября 2017 г.



Семенов Андрей Сергеевич

научный сотрудник отдела
проблем организации
прокурорской деятельности
Научно-исследовательского института
Академии Генеральной прокуратуры
Российской Федерации
кандидат юридических наук